

Beleidsplan 2017-2021 van de Protestantse Gemeente te Haarlem

(vastgesteld door de Algemene Kerkenraad d.d. 28 juni 2017)

Inleiding

In het synoderapport van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) van najaar 2015 - 'Kerk 2025, waar een Woord is, is een weg' - wordt een realistisch beeld geschetst van de plaats van de kerk in een gesecculariseerde samenleving. Het rapport draait er niet om heen. De kerk krimpt sterk en is in de ogen van velen niet meer dan een relikwie uit een voorbije tijd. Maar die sombere constatering is geen reden om bij de pakken te gaan neerzitten. Want, zo stelt de Synode, de kerk is nog steeds van blijvende en onmisbare waarde voor een samenleving die menselijk wil blijven. Ze mag zich niet koesteren in het glorieuze verleden toen zij nog in alle opzichten in het midden van de samenleving stond. Beseffend dat de tijden van weleer nooit meer terugkomen, moet zij nuchter naar de huidige situatie kijken. Daarbij mag ze ook met vertrouwen naar de toekomst kijken want zij is de hoedster van een schat die haar glans nooit zal verliezen.

Het rapport bepleit dat we ons als krimpende kerk in een seculiere wereld, voor de toekomstbestendigheid van de kerk, bewust moeten zijn en blijven van onze 'basics' om zo te laten zien waarom de kerk uniek is en in welke vorm dan ook, van blijvende en onmisbare waarde is:

- De kerk is gebaseerd op het evangelie van Jezus Christus die ons aanspreekt op de diepste kern van het leven. Het moet een plaats zijn waar God geloofwaardig is en blijft, een ruimte om te leren geloven en in dat geloof verder te groeien.
- De kerk is een gemeenschap van mensen die elkaar aanvaarden in Jezus' naam en die voor elkaar willen instaan, wie en wat ze ook zijn.
- We krijgen door de kerk ook inzicht in wat 'goed leven' is voor onszelf, voor de samenleving en voor de schepping.
- We worden vanuit de kerk de wereld ingestuurd om daar in woord en daad getuige van te zijn en het in de praktijk te brengen.

De kerk is er niet voor zichzelf maar om een stukje van het koninkrijk van God uit te dragen in deze wereld. Om dat te doen zullen ramen en deuren van de kerk wijd open moeten staan opdat zij goed zicht houdt op wat er in de wereld speelt en zal gaan spelen. Zo zal de kerk, zoals in alle eeuwen voor ons, zich kunnen en moeten aanpassen (bijvoorbeeld in vorm, taal en organisatie) aan veranderingen in cultuur en samenleving, met behoud van haar 'basics'. Daarmee blijft de kerk midden in de samenleving staan en blijft ze relevant.

Ook de Protestantse Gemeente te Haarlem (PG Haarlem) heeft te maken met krimp en vergrijzing. Zij heeft langzaam maar zeker steeds meer moeite om de huidige kerkelijke organisatie in haar volle omvang overeind te houden. Daarbij gaat het niet slechts om financiën, maar ook om het vinden van voldoende vrijwilligers die een steen kunnen en willen bijdragen en de wijze waarop de diverse professionals belast worden. De PG Haarlem staat in haar beleidsplan 2017-2021 voor de taak rekening te houden met deze realiteit, maar vooral ook om in de geest van het synoderapport "Kerk 2025" richting toekomst te kijken.

De missie van de Protestantse Gemeente Haarlem

De PG Haarlem wil:

- Een gemeenschap van mensen zijn die zich laat inspireren door het Woord van God.

- Midden in de samenleving staan, open en betrokken op elkaar en op de wereld om haar heen zijn en daardoor dienstbaar, betekenisvol en toegankelijk voor alle mensen in de wijk, in de stad en daarbuiten zijn.

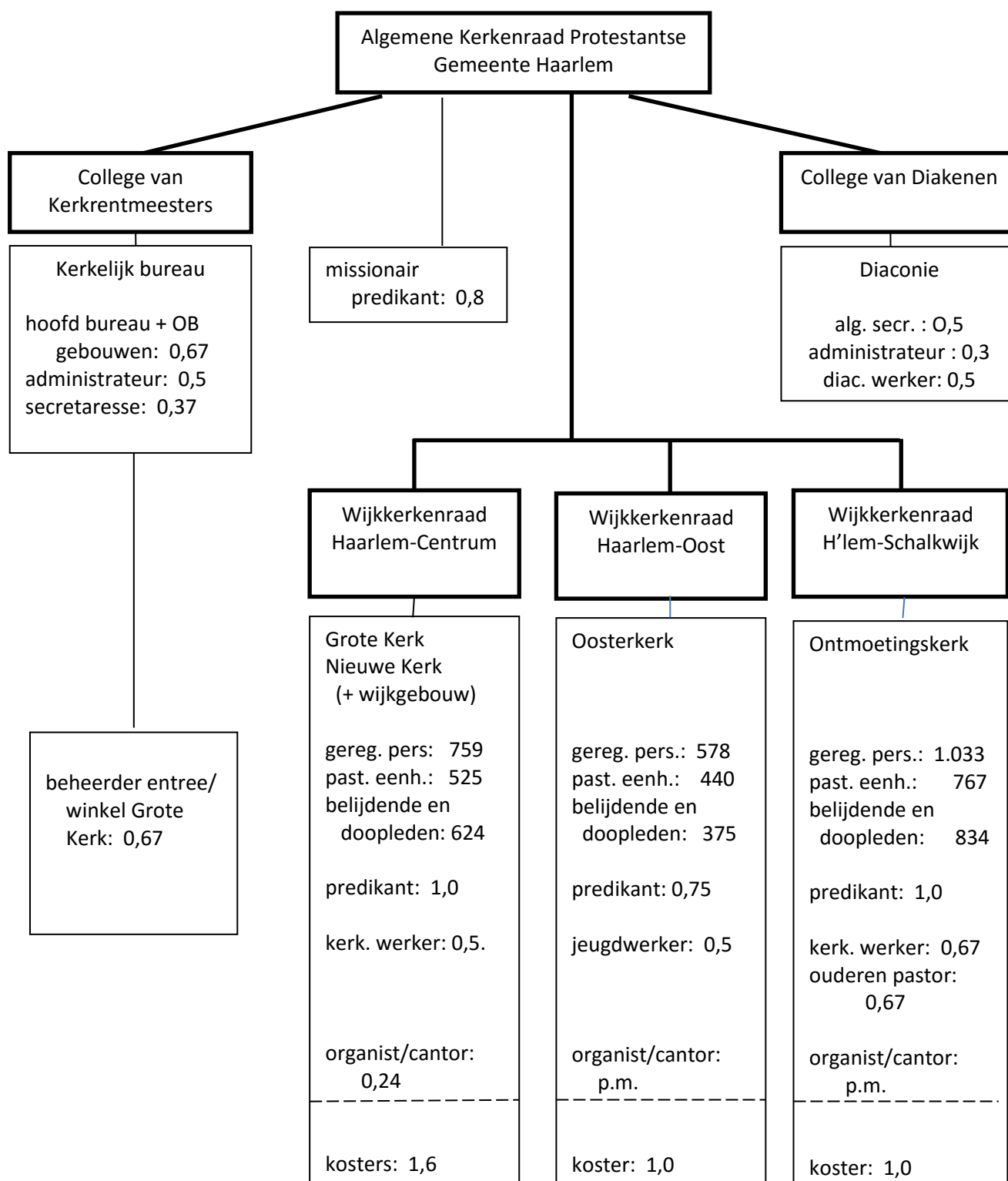
Om deze missie te kunnen realiseren zijn voor de Protestantse Gemeente Haarlem de komende jaren de volgende beleidspunten van belang:

- Door de wijkgemeenten zullen erediensten en andere verbindende en toerustende activiteiten worden georganiseerd die het hart vormen van de onderlinge ontmoeting en ruimte bieden om te leren geloven en in dat geloof verder te groeien.
- Diaconale hulp is momenteel harder nodig dan in het recente verleden. Ondersteund door het College van Diakenen en de wijkdiaconieën zal de uitvoering van de diaconale missie van de gemeente voortvarend ter hand worden genomen.
- De missionaire activiteiten zullen worden versterkt door voortzetting van het werk van de missionair predikant, aangevuld met activiteiten van de wijkgemeenten, ondersteund door de wijkpredikanten, kerkelijk werkers en vrijwilligers.
- Naast de bestaande vorm van kerk-zijn zullen nieuwe vormen worden gezocht en waar mogelijk opgezet die verschillende groepen binnen en buiten de kerk aanspreken, zonder daarbij beperkt te worden door het keurslijf van traditionele regels en organisatiestructuren.
- Maatregelen moeten worden genomen om ook in de toekomst een goed bestuurbare en financieel gezonde organisatie te blijven.

De Protestantse Gemeente Haarlem heden ten dage.

De huidige organisatorische en bestuurlijke opbouw van de Protestantse Gemeente Haarlem kan worden weergegeven in een organigram. Daaraan zijn toegevoegd de personele bezetting (in fte) alsook de aantallen geregistreerde personen, pastorale eenheden (adressen) en belijdende en doopleden per wijk.

Eind 2015 telde de PG Haarlem 1833 geregistreerde belijdende en doopleden. Verwacht mag worden dat dit aantal ook de komende jaren (zij het geleidelijk) zal blijven afnemen.



Diaconie

De Algemene Kerkenraad (AK) heeft in zijn vergadering van 25 mei 2016 een beleidsplan van de diaconie goedgekeurd. Daarmede ligt het beleid van het College van Diakenen voor de komende jaren in grote lijnen vast. Het plan voorziet in de omvorming van het diaconaal bureau tot een tweedelijns-organisatie met een beperkte uitvoerende taak in de hulpverlening (broodnood en kleine materiële aanvragen). Het College van Diakenen wil nauwer samenwerken met o.a. "Stem in de Stad" en zich meer richten op "zorg in de wijk". Vanuit het diaconaal bureau zullen de

wijkdiaconieën, diakenen en vele vrijwilligers zoveel mogelijk worden ondersteund in hun diaconale werk. Ter vervanging van de vertrokken algemeen secretaris (1,0) zijn een secretaris (0,5) en een diaconaal werker (0,5) aangesteld. De laatste zal de komende twee jaar in het kader van een pilot vooral werken binnen de wijkgemeente Haarlem-Oost.

Gelet op het grote belang van het werk van het oecumenisch diaconaal centrum 'Stem in de Stad' zal de bijdrage vanuit de PG Haarlem van de salariskosten van de pastor-directeur van 'Stem in de Stad' de komende jaren worden voortgezet.

De financiën van de Protestantse Gemeente Haarlem en de toekomst

Het College van Kerkrentmeesters heeft een meerjarenbegroting 2016-2021 opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Daarbij is o.a. aangenomen dat de salaris- en traktementskosten (in 2015 een bedrag van ongeveer € 800.000!) met 3% per jaar zullen stijgen, terwijl diverse andere baten en lasten jaarlijks 2% inflatoir zijn verhoogd. Voorts is aangenomen dat de bijdragen levend geld (voornamelijk kerkbalans + kerkelijke collectes) jaarlijks met 2,5% zullen afnemen.

In 2015 droegen de leden van de PG Haarlem ongeveer € 250.000 bij. Dat is slechts zo'n 20% van het totaal van de begroting. Als we daarvan zouden moeten leven zouden we een kerkelijke gemeente zijn met slechts één kerkgebouw en één predikant. Gelukkig heeft de kerk ook nog andere inkomsten, deels uit "oud geld".

Er zijn aanzienlijke inkomsten uit exploitatie van kerkgebouwen, de verhuur van winkels, pastorieën etc. Daarnaast zijn er ook nog de baten toerisme Grote Kerk. In 2015 bedroegen die € 240.000. Aangenomen is dat dit bedrag jaarlijks met 3% zal stijgen als gevolg van meer bezoekers (voor een goed begrip: de netto baten toerisme worden geheel benut voor de instandhouding van de Grote Kerk).

Naast baten uit vermogen ontvangt de kerk jaarlijks ook een grote dotatie van het Predikanten- en Weduwenfonds (PWF). In 2015 bedroeg deze € 424.500. In de meerjarenbegroting is aangenomen dat de dotatie van het PWF op dezelfde voet zal worden voortgezet. Het PWF zal over de dotatie overigens pas beslissen aan de hand van een goedgekeurd beleidsplan 2017-2021.

De meerjarenbegroting 2016-2021 (op aanname van ongewijzigd beleid) laat zien dat voor die periode de jaarrekening vermoedelijk nog net sluitend kan worden gehouden. Daarna zal de PG Haarlem echter worden geconfronteerd met snel oplopende tekorten. De kosten (inflatie) zullen blijven stijgen, terwijl de bijdrage 'levend geld' (licht) zal blijven afnemen. E.e.a. zal niet gecompenseerd worden door groeiende inkomsten uit toerisme en exploitatie van kerkgebouwen. Bovendien moet er rekening mee worden gehouden dat de rijkssubsidie voor restauratie en behoud van monumenten is verlaagd van 65% naar 50% en dat het zo langzamerhand ook nodig is meer geld te reserveren voor het onderhoud van de Ontmoetingskerk.

Op grond van het bovenstaande kan niet anders worden geconcludeerd dan dat vanaf 2021 ingrepen in de personeelsformatie en/of het aantal kerkgebouwen onvermijdelijk zijn. Het is verstandig om al in de komende beleidsperiode maatregelen voor te bereiden en waar mogelijk en nodig uit te voeren die ervoor zorgen dat de PG Haarlem ook na 2021 een levenskrachtige kerk blijft.

Missionair predikant en missionair werk

In het beleidsplan 2012-2016 is besloten tot de aanstelling van een missionair predikant (0,8 fte) voor een periode van vijf jaar. Uit een enquête die in de aanloop naar het beleidsplan onder leden van de PG Haarlem is gehouden alsook uit de reacties vanuit diverse kerkelijke gremia bleek dat er veel waardering bestaat voor zijn inspanningen. Daarom is besloten dit project voort te zetten en de missionair predikant een vaste aanstelling aan te bieden.

Wel is het noodzakelijk de inbedding van de missionair predikant in (de organisatie van) de PG Haarlem te verbeteren en tot een hernieuwde taakomschrijving te komen. Bij de missionair predikant bestaat de behoefte om de sacramenten toe te kunnen dienen aan de contacten die daarom vragen. Voorts, de missionair predikant doet zijn werk vanuit de Bavo, en het is zaak goede afspraken te maken over hoe hij ook binnen de Bavo aan zijn activiteiten vorm kan geven.

Uit de missie blijkt dat de PG Haarlem een missionaire gemeenschap wil zijn die meent dat de Kerk er niet voor zichzelf is, maar voor de wereld. Dat kan en mag niet een taak voor alleen de missionair predikant zijn. Ook binnen de wijken zijn er diverse missionaire activiteiten waarbij blijkens de enquête samenwerking met andere kerken als belangrijk wordt ervaren. Richt de missionair predikant zich primair op buitenkerkelijken, binnen de wijken zou ook meer aandacht besteed moeten worden aan niet (meer) actieve leden en kerkverlaters.

Goed overleg tussen missionair predikant en de wijken kan tot afstemming en versterking van elkaars activiteiten leiden. Daartoe zou een missionair platform kunnen worden opgericht.

Samenwerking

Bij het missionair werk bleek al het belang van meer samenwerking. Ook uit de enquête en de kerkenraadsverklaringen komt dit, in verschillende vormen, naar voren. Bijna twee derde van de respondenten op de enquête is het eens met de volgende stellingen:

- De wijkkerken moeten meer samenwerken omdat ze elkaar aanvullen.
- De afname in het aantal mensen en middelen maakt verdergaande samenwerking noodzakelijk.
- De drie wijkkerken moeten meer samenwerken met als doel voldoende omvang te houden om te blijven bestaan.
- De wijkkerkenraden moeten elk meer samenwerken met andere kerken in hun omgeving, dat is verrijkend voor de kerkelijk presentie in de wijk.

Vanuit de PG Haarlem wordt al samengewerkt met andere kerken en maatschappelijke organisaties. De vluchtelingencrisis bracht de PG Haarlem en de Gidskerken dichter bij elkaar, en in de Schalkwijkse werkgroep 'Inspirerende bronnen' vinden verschillende kerken elkaar. De wijkgemeente Haarlem-Centrum onderhoudt nauwe contacten met de Haarlemse Luthers-Evangelische Gemeente. Ook krijgen de activiteiten van de Haarlemse Raad van Kerken meer inhoud en onderhoudt de missionair predikant contact met verschillende culturele organisaties. Uit contacten met de andere twee PKN-kerken in Haarlem (De Immanuelkerk en de Pelgrimskerk) blijkt dat zij overwegen op deelgebieden met de PG Haarlem samen te werken. Dit soort samenwerkingsmogelijkheden zouden structureel in kaart moeten worden gebracht.

Uit de enquête komt ook duidelijk naar voren dat de wijkgemeenten binnen de PG Haarlem meer met elkaar zouden moeten samenwerken. De overwegingen waarmee deze wens gepaard gaat zijn veelzeggend. Meer samenwerking en ook meer samen doen heeft de meeste kans van slagen als dit vanuit de basis wordt gedragen, maar men zal zich ook dienen te realiseren dat soms ook enige 'aandrang van bovenaf' nodig is.

Wijkgemeenten en vierplekken

De PG Haarlem heeft vier vierplekken, de Grote – of St. Bavokerk, de Nieuwe Kerk, de Oosterkerk en de Ontmoetingskerk. Twee van deze vier, de Grote Kerk ('s zomers) en de Nieuwe Kerk ('s winters), worden gebruikt door de wijkgemeente Centrum. De wijkgemeente Oost komt bijeen in de Oosterkerk, de wijkgemeente Schalkwijk in de Ontmoetingskerk. Schattingen (vanuit de kerkenraden) van het aantal bezoekers van de reguliere kerkdiensten op zondagochtend: Grote Kerk/Nieuwe Kerk: 115; Oosterkerk: 64; Ontmoetingskerk: 150 à 175. Daarnaast zijn er in de zomerperiode in de Grote Kerk op zondagavond vesperdiensten (variërende aantallen; gemiddeld ongeveer 175 bezoekers) en een dagelijks middegebed (onder auspiciën van de Oecumenische Werkgroep Grote Kerk door de Week).

De financiële paragraaf leidt tot de conclusie dat op termijn ingrepen in gebouwen en/of de personeelsformatie onvermijdelijk zijn. Het zal binnen de PG Haarlem niet haalbaar zijn met drie zelfstandige wijkgemeentes en vier kerkgebouwen als vierplek verder te gaan. Als PG Haarlem ontkomen we niet aan het maken van keuzes die voor een individuele wijk ingrijpend kunnen zijn. Diverse opties zijn onderzocht. De wijkgemeente Haarlem-Oost met de Oosterkerk als vierplek is van

de drie wijkgemeentes de meest kwetsbare. Deze wijkgemeente is de kleinste en ook het aantal wekelijkse kerkgangers is duidelijk het laagst. Zij zijn trouw, maar het valt de laatste tijd zwaar voldoende ambtsdragers en vertegenwoordigers voor de Algemeen Kerkenraad, het College van Kerkrentmeesters en College van Diakenen te vinden.

Anderzijds verdienen de initiatieven die nu en in de nabije toekomst in de wijkgemeente Haarlem-Oost en de Oosterkerk ontplooid worden, een eerlijke kans. Daartoe behoort ook het voornemen het diaconaal bureau van de PG Haarlem in de Oosterkerk te huisvesten. Verder zal afgewacht moeten worden wat de pilot met de diaconaal werker oplevert om vanuit de Oosterkerk een diaconaal centrum uit te bouwen. Wellicht zijn er ook mogelijkheden voor alternatieve vieringen in de Oosterkerk.

Aangezien de wijkgemeentes van Haarlem-Oost en Schalkwijk al op enkele gebieden samenwerken (bijv. Jeugd) zullen deze wijkgemeentes in de nabije toekomst samengaan en daartoe de nodige stappen nemen. Nu besluitvorming over een eventuele bestuurlijke hervorming van de PG Haarlem een aantal jaren is uitgesteld zal dit samengaan onder het huidige bestuursmodel plaats moeten vinden. Het streven is de wijkgemeentes eind 2018 te laten samengaan tot één wijkgemeente ten oosten van het Spaarne.

Met betrekking tot de kerkgebouwen, vooral de toekomst van de Oosterkerk, zal er eind 2019 begin 2020 een evaluatie plaatsvinden waarin definitieve keuzes gemaakt worden. Deze evaluatie zal betrekking hebben op zowel de bemensing als de financiën en de personele consequenties van een en ander.

Van de vierplekken neemt de Grote of St. Bavokerk een bijzondere plaats in. De kerk is wijkkerk van Haarlem-Centrum waar in de zomer op zondag wordt gekerkt. De kerk is qua zichtbaarheid en uitstraling echter ook de hoofdkerk van de PG Haarlem. De kerk herbergt het kerkelijk bureau en het is de plaats waar speciale diensten en evenementen voor zowel kerkelijke als buitenkerkelijke belangstellenden plaatsvinden. Ook de missionair predikant werkt vanuit deze kerk. De Bavo is ook een door meer dan 100.000 betalende bezoekers per jaar bezocht historisch kerkgebouw. En in de zomerperiode zijn er bijvoorbeeld ook nog de publieke concerten op het beroemde Müller-orgel.

Dit alles maakt van de Grote Kerk een levendige 'citykerk' waarmee niet alleen het College van Kerkrentmeesters en de wijkkerkenraad Centrum, maar ook de missionair predikant, de Vrienden van de Grote Kerk, de burgerlijke gemeente en de Oecumenische werkgroep Grote Kerk door de Week bemoeienis hebben. Er zal een commissie worden ingesteld om goede spelregels voor het gebruik van de Bavo op te stellen.

Zolang het 's winters in de Bavo te koud is om daar te kerken, moet de Nieuwe Kerk openblijven. De situatie kan echter veranderen als het lopende onderzoek naar de mogelijkheid de Bavo in de winter – gedeeltelijk – te verwarmen, positief uitvalt. Dan dient overwogen te worden de Nieuwe Kerk af te stoten.

Vrijwilligers

Het werven van vrijwilligers, niet alleen ambtsdragers maar ook de vele andere vrijwilligers blijkt een groeiend probleem te zijn. De vrijwilligers die de kerk dragen, verdienen heel veel lof en dank. Maar, gezien hun gemiddelde leeftijd, is het onvermijdelijk dat er in de komende periode gaten gaan vallen en dat het in toenemende mate moeilijk zal zijn die op te vullen.

Het moment is gekomen om het beleid met betrekking tot het aanwerven van vrijwilligers wat te verleggen. Tot nu toe stond veelal de functie centraal en was het aan de vrijwilliger die al dan niet op zich te nemen. Misschien moeten we de vrijwilliger meer centraal stellen en zoeken naar een functie die bij hem of haar past. Een dergelijke aanpak heeft bij 'Stem in de Stad' goed gewerkt en kan als model dienen voor de ontwikkeling van een vrijwilligersbeleid voor de hele PG Haarlem. Om die omslag mogelijk te maken zou per wijk een overzicht moeten worden gemaakt van de verschillende vrijwilligersfuncties. De vrijwilligersinzet zal door de kerkelijk werkers worden gecoördineerd.

Daarnaast is het wenselijk dat de vrijwilligers elkaar beter leren kennen en waarderen. Dit kan door 'heidagen' en andere activiteiten als de in de herfst van 2016 gehouden centrale vrijwilligersavond in de Bavo en de gezamenlijke vergadering van alle ambtsdragers om over het beleidsplan te spreken in april 2017.

Kerkelijk werkers

Uit de enquête kwam naar voren dat een meerderheid van de respondenten desgevraagd van mening is dat de kerkelijk werkers een team zouden moeten zijn ten dienste van de drie wijken op basis van talenten en expertise. Sommige taken van kerkelijk werkers hebben een sterk wijkgebonden focus (bijv. pastoraat), maar zoiets als vrijwilligersbeleid leent zich zeker voor bovenwijks werken. Om kerkelijk werkers naar gelang hun expertise en talenten in meerdere wijken actief te kunnen laten zijn dient hun werkverdeling in termen van tijdsbesteding vanuit de AK te worden aangestuurd.

Wijkpredikanten

Uit de enquête kwam ook naar voren dat een meerderheid van de respondenten vindt dat de wijkpredikanten vooral binnen hun wijkgemeente moeten blijven werken. Daar pastoraat een van hun hoofdtaken is is dit begrijpelijk. Dit neemt niet weg dat predikanten ook boven- en/of buitenwijks werkzaam zouden moeten zijn. Er is in de enquête niet gevraagd of het wenselijk is dat de predikanten een team vormen, zoals voor de kerkelijke werkers is gebeurd. Gelet op het hiervoor geschetste beeld voor de toekomst is dit echter zeer gewenst.

Ouderenpastoraat

Aan het ouderenpastoraat wordt binnen de PG Haarlem veel aandacht besteed, zowel pastoraal als diaconaal. Het is wenselijk dat dit zo blijft. In twee huizen van de 'Stichting Hervormde Diaconale Huizen', de Janskliniek in Centrum en de Molenburg in Schalkwijk, is bij de kerkdienst op zondagochtend een ambtsdrager aanwezig. Als gevolg van een reorganisatie dreigen deze diensten na 2017 te worden afgeschaft. Het is aan het college van Diakenen en de Algemene Kerkenraad er alles aan te doen om dat te voorkomen.

Jeugdwerk

Het is een opdracht voor de Kerk, en dus ook voor de PG Haarlem, bij te dragen aan een zinvolle toekomst voor jongeren. Dit kan door een korte tijd samen op te trekken of langdurig tijd te investeren in geloofsoopvoeding. Maar ook één enkele ontmoeting kan zinvol zijn. Daarbij is het niet altijd nodig onderscheid te maken tussen 'binnen- en buitenkerkelijke jongeren'. Wil het jeugdwerk echter van maatschappelijk belang zijn, dan is het nodig dat we ons afvragen hoe we via bijv. scholen kunnen aansluiten bij de in de maatschappij levende vragen. Daarbij kan de vertelmethodiek van 'Godly Play' nuttig zijn. Binnen het jeugdwerk is er nu al samenwerking tussen de wijkgemeente Centrum en de Evangelisch-Lutherse Gemeente en tussen de wijkgemeenten Oost en Schalkwijk. Verwacht mag worden dat het jeugdwerk binnen de PG Haarlem in de komende jaren intensiever zal gaan samenwerken.

Communicatie en publiciteit

Voor de buitenstaander (en misschien ook wel voor veel gemeenteleden) is er niet één PG Haarlem. Elke wijk heeft zijn eigen wijkblad en website met een eigen gezicht. En dan is er nog een website van de missionair predikant. Die verscheidenheid is geen teken van kracht van de PG Haarlem. Bovendien, door de digitalisering vervaagt het verschil tussen externe en interne communicatie steeds meer. Terwijl de communicatie in Centrum goed is geregeld zijn de kerkbladen in Oost en Schalkwijk kwetsbaar.

We versterken de boodschap en het verhaal waar we voor staan wanneer we deze op een eenduidige en kwalitatief hoogwaardige wijze uitstralen. Om dat te bereiken is enige centrale aansturing noodzakelijk. Daartoe zal een centrale support-unit voor communicatie en publiciteit

worden ingesteld waar de benodigde inhoudelijke en technische expertise aanwezig is, en de benodigde apparatuur voor handen is om snel en kosteneffectief te kunnen werken. Deze unit zal worden bemenst door vrijwilligers met ondersteuning van een professionele communicatiedeskundige. De wijken blijven verantwoordelijk voor het opstellen van hun eigen interne communicatie, maar worden voor expertise, waar nodig, centraal ondersteund.

Er komt één website voor de PG Haarlem met 'links' naar de berichtgeving van de wijken. Website en kerkblad dienen op elkaar te worden afgestemd door een gemeenschappelijke stijl (styling, logo's). De diaconie wordt gevraagd om ook haar website op te nemen in die van de PG Haarlem. Onderzocht moet worden of het niet beter is (en zoals elders gebruikelijk) de informatie over de Bavo voor toeristen en andere belangstellenden te plaatsen op een aparte website, los van de kerkelijke website (maar wel in dezelfde stijl als de kerkelijke website).

Er zal worden onderzocht of de drie wijkbladen niet beter kunnen worden omgevormd tot één blad van de PG Haarlem met voldoende ruimte voor wijkgerichte berichtgeving en een eenduidige uitstraling en boodschap naar buiten.

Bestuursmodel van de Protestantse Gemeente Haarlem

De PG Haarlem kent een bestuursmodel waarin de wijken sterk autonoom zijn. De drie wijken hebben elk een wijkkerkenraad die eindverantwoordelijk is voor pastoraat, vieringen, wijkdiaconaat, jeugd, buurt/wijkactiviteiten en communicatie. Elke wijk heeft een eigen predikant die de wijk bedient en op zondag in de eigen vierplek voorgaat; daarnaast heeft zij ook eigen kerkelijk werkers.

Onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Algemene Kerkenraad vallen momenteel om het maar eens wat ruw te zeggen slechts enkele zaken die de PG Haarlem als geheel betreffen (o.a. beleidsplan, financiën, de beide Colleges en de missionair predikant). Aangaande de toediening aan en uitvoering van taken door de AK betreffende "de samenwerking van de delen aan het geheel van de gemeente" (Vgl. de Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Protestantse Gemeente te Haarlem) is verder weinig geregeld. In het voorgaande kwamen al enkele zaken naar voren die een aanpassing van de Plaatselijke Regeling vereisen. Zoals het besluit tot samenvoeging van de wijkgemeenten Haarlem-Oost en Haarlem-Schalkwijk. Mogelijk ook de positionering van de missionair predikant, het aansturen van de werkzaamheden van kerkelijk werkers, het bevorderen van de samenwerking tussen predikanten en de centrale aansturing van communicatie en publiciteit. En het beleidsplan impliceert meer samenwerking en gezamenlijke activiteiten waarbij behoefte is aan enige aansturing vanuit het bestuur van de PG Haarlem.

Op aangeven van de beleidsplancommissie is uitgebreid gesproken over de wenselijkheid om het huidige bestuursmodel met een algemene kerkenraad en sterk autonome wijkkerkenraden in te ruilen voor een bestuursmodel met een centrale kerkenraad en wijkteams. Hoewel twee van de drie wijkkerkenraden voor deze aanpassing waren, heeft de Algemene Kerkenraad besloten een besluit over dit voorstel uit te stellen tot in 2019. Bij een hernieuwd voorstel zal zorgvuldig worden gekeken naar een goede agendascheiding tussen de verantwoordelijkheden van een centrale kerkenraad en die van de wijkteams.